

*Doc. 030/1991*

**CARACTERISTICAS DE LA POBLACION  
PARADA EN EL MERCADO DE TRABAJO ASTURIANO**

**JOAQUIN LORENES**

# CARACTERISTICAS DE LA POBLACION PARADA EN EL MERCADO DE TRABAJO ASTURIANO

Joaquín Lorences  
Universidad de Oviedo

## ABSTRACT

En este artículo se estudian las características de la población parada asturiana. Con tal fin se estiman modelos estadísticos tipo 'logit' para cada sexo. De esta forma se evalúa la incidencia de cada atributo en las probabilidades de que hombres y mujeres estén parados y las disparidades existentes entre ambos sexos.

## 1. INTRODUCCION

En esta investigación se trata de conocer las características personales relevantes, desde el punto de vista económico, de la población parada, en el caso particular del mercado de trabajo asturiano.

Las variables estudiadas se agrupan del siguiente modo: A) Cualificación profesional ( formación genérica, formación específica, motivo de abandono del empleo ); B) Responsabilidad familiar ( posición en la familia, existencia de hijos dependientes ); C) Edad; y D) Otros factores adicionales ( presencia de parados en el hogar y tamaño del municipio ).

Para realizar las estimaciones pertinentes se utilizan modelos estadísticos de tipo logístico. Esta metodología permite evaluar el impacto particular de cada característica en la probabilidad de que una persona esté parada una vez descontado el

## 11. CUALIFICACION Y PARO

En esta sección se estudia la incidencia del paro atendiendo a la cualificación del individuo. La cualificación profesional tiene tantos aspectos que es prácticamente imposible medirla con una sola variable. Aquí se trata de aproximar a través de diversas variables que representan algunos de sus componentes más importantes. Estas variables se pueden agrupar, como ya se indicó, en tres conjuntos: Formación genérica, Formación específica y Motivo de abandono del empleo, cuyo significado se precisa después.

En general, se espera que las personas activas más cualificadas tengan una probabilidad de estar en paro menor que aquellas menos cualificadas. Un mayor nivel de cualificación supone una mayor inversión en capital humano y normalmente es indicativo de una mayor productividad. Así pues, para un determinado nivel de salarios, y a igualdad de otras condiciones, las personas más cualificadas serán preferidas por los demandantes de trabajo a las menos cualificadas y, consecuentemente, es menos probable que estén paradas.

No obstante, como es obvio, las cualificaciones pueden deteriorarse si no se actualizan. La obsolescencia de las mismas debilita su potencial productivo. Para captar este fenómeno aquí se recurre al motivo de abandono del empleo por despido. Se supone que cuando una persona es despedida, en la mayoría de los casos es debido a que su productividad ha descendido con relación a su salario y que este descenso revela el deterioro de sus cualificaciones.

medida en que los estudio realizados es una componente de la inversión en capital humano, a una formación genérica más amplia debería corresponder una menor probabilidad de estar en paro. Según los datos anteriores las probabilidades estimadas se adaptan bien a estas predicciones, al menos hasta el nivel de estudios medios; pero el hecho de que tal probabilidad aumenta para los estudios superiores requiere alguna consideración particular un poco más compleja.

Cuadro 1  
PROBABILIDAD DE PERTENECER A LA POBLACION PARADA  
SEGUN EL NIVEL DE ESTUDIOS

	MUJER	HOMBRE
Primarios o menos	12,2%	6,5%
Medios	9,4%	1,6%
Superiores	15,4%	6,8%

La contratación de personas con estudios superiores supone normalmente unos costes más altos<sup>3</sup> que la de una persona con estudios de un nivel inferior debido a que aquellos van destinados a unos empleos que exigen importantes gastos en

---

<sup>3</sup>Sobre la existencia de unos costes fijos de contratación más altos conforme aumenta el nivel de cualificación puede consultarse dos trabajos clásicos en esta materia: Doeringer, P. Piore, M. (1971), Internal labor markets and manpower analysis, Lexington, Existe traducción castellana, Mercados internos de trabajo y análisis laboral, Servicio de publicaciones del Ministerio de Trabajo, Madrid (1985). Oi, W. (1962), 'Labor as a quasi-fixed factor', Journal of political economy, Nº 70.

hombre.

Cuadro 2  
PROBABILIDAD DE FORMAR PARTE DE LA POBLACION PARADA  
SEGUN LA CATEGORIA LABORAL

	MUJER	HOMBRE
Empresarios, profesionales, altos. administ.	0,4%	0,8%
Administrativos, mandos intermed.	7,5%	1,6%
Operarios	12,2%	6,5%

En la medida que estas tres categorías laborales representan tres grandes grupos de ocupaciones que se corresponde con distintos niveles de cualificación y responsabilidad, el Cuadro anterior muestra que la probabilidad de estar en paro varía en sentido inverso a tales niveles, como se esperaba, y con gran intensidad.

## 2.2. Sector de actividad

A continuación, en el Cuadro 3, se expone la probabilidad de estar en paro según el sector de actividad.

Entre los tres sectores destaca la probabilidad nula correspondiente al sector agropesquero. En otra palabras, haber trabajado en la agricultura o en la pesca determina una probabi-

probabilidad de estar en paro del sexo femenino es menor en aquellas actividades de servicios. En cambio, el hombre parece adecuarse mejor a las actividades industriales que a las de servicios y en función de ello la correspondiente probabilidad es menor en las actividades industriales.

### 2.3. Experiencia laboral

En el Cuadro 4 aparecen las probabilidades correspondientes a experiencia laboral medida por los meses de trabajo. Fácilmente se puede comprobar el fuerte impacto que tiene esta variable en la probabilidad de estar en paro.

Cuadro 4  
PROBABILIDAD DE PERTENECER A LA POBLACION PARADA  
SEGUN LOS MESE DE EXPERIENCIA LABORAL

	MUJERES	HOMBRES
12 meses o menos	47,7%	14,6%
Entre 12 y 24 me.	22,1%	21,7%
Más de 24 meses	12,2%	6,5%

En el caso de las mujeres la probabilidad de estar en paro sigue una pauta claramente inversa respecto de los meses de experiencia: Conforme aumenta la experiencia, dicha probabilidad descende. Sin embargo, en el caso del hombre este patrón no es

un motivo de abandono del empleo que puede considerarse indicativo del estado de las cualificaciones individuales. En general, las personas despedidas son en muchos casos mano de obra redundante o de escasa productividad<sup>4</sup> y, en este sentido, el despido se utiliza aquí como indicador de que las cualificaciones están deterioradas. En consecuencia, difícilmente encontrarán otro empleo estas personas. De tal forma que, el motivo despido, a igualdad de otras condiciones, determina que la probabilidad de estar en paro aumente enormemente, como indica el Cuadro anterior. Merece la pena resaltar que dicho aumento sitúa la probabilidad de paro en el nivel más alto registrado para ambos sexos.

Cuadro 5  
 PROBABILIDAD DE FORMAR PARTE DE LA POBLACION PARADA  
 SEGUN EL MOTIVO DE ABANDONO DEL EMPLEO

	MUJERES	HOMBRES
Despido	70,6%	58,0%
No despido	12,2%	6,5%

#### 111. RESPONSABILIDAD FAMILIAR Y PARO

En esta sección se estudia la influencia en la probabilidad

---

<sup>4</sup>Un argumento similar es empleado por Nickell, J. en la obra antes citada. También se puede encontrar esta idea desarrollada en García, J.; Polo, C. y Raymond, J. (1986), 'Principales rasgos del desempleo masculino en España', Papeles de economía, Nº 26.

Un patrón semejante al anterior se da también en la probabilidad de estar en paro según la existencia de hijos dependientes.

## 2. Presencia de hijos dependientes

En el Cuadro 7 se puede comprobar como tales probabilidades, conforme a lo previsto, descienden para ambos sexos cuando existen hijos.

Cuadro 7  
PROBABILIDAD DE PERTENECER A LA POBLACION PARADA  
SEGUN LA PRESENCIA DE HIJOS DEPENDIENTES

	MUJER	HOMBRE
Con hijos dep.	5,6%	3,4%
Sin hijos dep.	12,2%	6,5%

Es fácil observar que el impacto de la existencia de hijos dependientes sobre la probabilidad de estar en paro es bastante similar para las personas activas de ambos sexos. En el caso de la mujer, dicha probabilidad se reduce un 54% aproximadamente y, en el caso del hombre, un 48%.



Cuadro 8  
 PROBABILIDAD DE PERTENECER A LA POBLACION PARADA  
 SEGUN LA EDAD

	MUJER	HOMBRE
16-24 años	3,1%	10,9%
25-44	12,2%	6,1%
45-64	1,2%	9,4%

En el Cuadro 8 se puede advertir que solamente las probabilidades de estar en paro correspondiente al hombre sigue un patrón consistente con las ideas expuestas en el párrafo anterior. Por el contrario, la probabilidad relativa a la mujer sigue un patrón inverso. En el caso del hombre, tal patrón se puede representar por una 'V' y en el caso de la mujer por la misma letra pero invertida. Esto es, para el hombre la probabilidad de estar en paro es mayor en las edades extremas que en las centrales, mientras que para la mujer la mayor probabilidad de estar en paro se da en estas intermedias. Un comportamiento similar fue detectado para las mujeres casadas en el conjunto de la economía española<sup>7</sup>.

En un trabajo anterior<sup>8</sup>, dedicado al estudio de la partici-

---

<sup>7</sup>Vease Raymond, J. y Castañer, J. ( 1988 ), 'Algunos rasgos de la actividad y el paro según la Encuesta de Condiciones de vida y Trabajo en España', Documentos de trabajo, Fundación Fond para la Investigación Económica y Social, Nº 33.

<sup>8</sup>Lorences, J. ( 1991 ), 'Características personales y probabilidad de pertenecer a la población activa del Principado de Asturias' Condiciones de vida y trabajo en Asturias,

municipio de residencia no parece ejercer influencia significativa alguna sobre la probabilidad de que una persona esté en paro. No obstante, como se puede comprobar en el Anexo, el signo positivo del parámetro correspondiente a esta variable tanto en el caso de la mujer como en el del hombre indicaría que el hecho de vivir en un municipio de menos de 25.000 habitantes incrementa tal probabilidad en relación con los municipios más grandes.

#### 1. Presencia de parados en el hogar

De acuerdo con los datos del Cuadro 9, la existencia de parados en el hogar frente a la no existencia de estos determina que la probabilidad de estar en paro, en el caso de los hombres, se multiplica por más de 2 y, en el caso de la mujer, por más de 1,6.

Cuadro 9  
PROBABILIDAD DE FORMAR PARTE DE LA POBLACION PARADA  
SEGUN LA EXISTENCIA DE PARADOS EN EL HOGAR

	MUJERES	HOMBRES
Existen parados en el hogar	20,5%	12,4%
No existen parados en el hogar	12,2%	6,1%

Las variables estudiadas representan la cualificación individual, la responsabilidad familiar, la edad y otros factores adicionales. La investigación confirma que la cualificación profesional tiene una gran trascendencia sobre la situación de paro: cuanto menor sea el nivel de cualificación de una persona mayor es la probabilidad de que este parada.

La formación de tipo genérico ( estudios primarios, enseñanzas medias y superiores ) no parece tener una influencia significativa sobre la probabilidad de estar en paro y, en general, se puede decir que tiene menor importancia que la formación específica ( formación adquirida en el puesto de trabajo ). Entre las variables representativas de este tipo de formación, la experiencia profesional ( medida en meses de ejercicio del oficio ) tiene una gran influencia. Sobre todo, en el caso de la mujer, la probabilidad de estar en paro desciende drásticamente conforme aumentan los meses de experiencia.

Los resultados obtenidos con la categoría laboral ( empresarios..; administrativos..; operarios ) indican que, efectivamente, una mayor formación de puesto de trabajo y una mayor responsabilidad hacen disminuir sensiblemente la probabilidad de estar en paro.

Se ha comprobado también que, en el caso de las mujeres, la probabilidad de estar en paro es mayor en las actividades industriales. Sin embargo, en el caso del hombre tal probabilidad es mayor para las actividades de servicios. Esta disparidad parece deberse a la desigual adecuación de cada sexo a unas u otras actividades.

La pérdida del empleo por despido, tomado aquí como indicativo del deterioro de las cualificaciones, determina el mayor incremento detectado de la probabilidad de estar en paro.

## BIBLIOGRAFIA CITADA

- Doeringer, P. y Piore, M. (1971), Internal labor markets and manpower analysis, Lexinton. Existe traducción castellana, Mercados internos de trabajo y análisis laboral, Servicio de Publicaciones del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid.
- García, J.; Polo, C. y Raymond, J. (1986), 'Principales rasgos del desempleo masculino en España', Papeles de Economía, Nº 26.
- Castañer, J. y Raymond, J. (1988), 'Algunos rasgos de la actividad y el paro según la Encuesta de Condiciones de Vida y Trabajo en España', Documentos de trabajo, Fun Fundación para la Investigación Económica y Social, Nº 33.
- García, J.; Polo, C. y Raymond, J. (1988), 'Análisis microeconómico de los rasgos característicos del desempleo en España' Documentos de trabajo, Fundación para la Investigación Económica y Social, Nº 16.
- Hamermesh, D. y Rees, A. (1984), Economía del trabajo y los salarios, Alianza.
- Lorences, J. (1991), 'Características personales y probabilidad de pertenecer a la población activa en el Principado de Asturias', Condiciones de vida y trabajo en el Principado de Asturias, Fundación para el Fomento de la Economía Social, Oviedo, en prensa.
- Mackay, D. (1972), 'After the "shake-out".' Oxford economic

## ANEXO

En este Anexo se presentan las estimaciones de los modelos Logit de pertenencia a la población parada en Asturias.

La variable dependiente toma el valor unitario si el individuo está en paro y el valor cero si está ocupado. Las variables independientes también son de tipo dicotómico. A la derecha del nombre de cada variable aparece el coeficiente estimado y debajo, entre paréntesis, el estadístico 't'. Al final, se exponen los datos que permiten evaluar la calidad estadística de las estimaciones realizadas.

### ESTIMACION DE UN MODELO 'LOGIT' DE LA PROBABILIDAD DE ESTAR EN PARO EN EL PRINCIPADO DE ASTURIAS

	MUJERES	HOMBRES
Constante	-2,81635 (-4,151)	-4,87051 (-7,572)
Nivel de estudios:		
Prim. o menos	Referencia	Referencia
Medios	-0,286187 (-0,354)	-1,39343 (-2,005)
Superiores	0,269061	0,513352E-01

Cabeza de familia	-0,724335 (-0,919)	Referencia
Otras posiciones	Referencia	1,16298 (1,959)
No presencia de hijos dependientes	0,842477 (1,244)	0,603764 (1,154)
Edad:		
16-24 años	-1,48477 (-1,695)	0,636613 (1,019)
25-44	Referencia	Referencia
45-64	-2,46865 (-2,234)	0,475320 (0,853)
Otros factores:		
Presencia de otras personas paradas en el hogar	0,617890 (0,964)	0,780346 (1,660)
Municipio de 25.000 habitantes		

Doc. 001/1988

**JUAN A. VAZQUEZ GARCIA.-** Las intervenciones estatales en la minería del carbón.

Doc. 002/1988

**CARLOS MONASTERIO ESCUDERO.-** Una valoración crítica del nuevo sistema de financiación autonómica.

Doc. 003/1988

**ANA ISABEL FERNANDEZ ALVAREZ; RAFAEL GARCIA RODRIGUEZ; JUAN VENTURA VICTORIA.-** Análisis del crecimiento sostenible por los distintos sectores empresariales.

Doc. 004/1988

**JAVIER SUAREZ PANDIELLO.-** Una propuesta para la integración multijurisdiccional.

Doc. 005/1989

**LUIS JULIO TASCÓN FERNANDEZ; JOSÉ MANUEL DIEZ MODINO.-** La modernización del sector agrario en la provincia de León.

Doc. 006/1989

**JOSÉ MANUEL PRADO LORENZO.-** El principio de gestión continuada: Evolución e implicaciones.

Doc. 007/1989

**JAVIER SUAREZ PANDIELLO.-** El gasto público del Ayuntamiento de Oviedo (1982-88).

**Doc. 008/1989**

**FELIX LOBO ALEU.-** El gasto público en productos industriales para la salud.

**Doc. 009/1989**

**FELIX LOBO ALEU.-** La evolución de las patentes sobre medicamentos en los países desarrollados.

**Doc. 010/1990**

**RODOLFO VAZQUEZ CASIELLES.-** Investigación de las preferencias del consumidor mediante análisis de conjunto.

**Doc. 011/1990**

**ANTONIO APARICIO PEREZ.-** Infracciones y sanciones en materia tributaria.

**Doc. 012/1990**

**MONTSERRAT DIAZ FERNANDEZ; CONCEPCION GONZALEZ VEIGA.-** Una aproximación metodológica al estudio de las matemáticas aplicadas a la economía.

**Doc. 013/1990**

**EQUIPO MECO.-** Medidas de desigualdad: un estudio analítico

**Doc. 014/1990**

**JAVIER SUAREZ PANDIELLO.-** Una estimación de las necesidades de gastos para los municipios de menor dimensión.

**Doc. 015/1990**

**ANTONIO MARTINEZ ARIAS.-** Auditoría de la información financiera.



Doc. 016/1990

**MONTSERRAT DIAZ FERNANDEZ.-** La población como variable endógena

Doc. 017/1990

**JAVIER SUAREZ PANDIELLO.-** La redistribución local en los países de nuestro entorno.

Doc. 018/1990

**RODOLFO GUTIERREZ PALACIOS; JOSE MARIA GARCIA BLANCO.-** "Los aspectos invisibles" del declive económico: el caso de Asturias.

Doc. 019/1990

**RODOLFO VAZQUEZ CASIELLES; JUAN TRESPALACIOS GUTIERREZ.-** La política de precios en los establecimientos detallistas.

Doc. 020/1990

**CANDIDO PAÑEDA FERNANDEZ.-** La demarcación de la economía (seguida de un apéndice sobre su relación con la Estructura Económica).

Doc. 021/1990

**JOQUIN LORENCES.-** Margen precio-coste variable medio y poder de monopolio.

Doc. 022/1990

**MANUEL LAFUENTE ROBLEDO; ISIDRO SANCHEZ ALVAREZ.-** El T.A.E. de las operaciones bancarias.

Doc. 023/1990

**ISIDRO SANCHEZ ALVAREZ.-** Amortización y coste de préstamos con hojas de cálculo.

**Doc. 024/1990**

**LUIS JULIO TASCÓN FERNÁNDEZ; JEAN-MARC BUIGUES.-** Un ejemplo de política municipal: precios y salarios en la ciudad de León (1613-1813).

**Doc. 025/1990**

**MYRIAM GARCÍA OLALLA.-** Utilidad de las teorías de las opciones para la administración financiera de la empresa.

**Doc. 026/1991**

**JOAQUÍN GARCÍA MURCIA.-** Novedades de la legislación laboral (octubre 1990 - enero 1991)

**Doc. 027/1991**

**CANDIDO PAÑEDA.-** Agricultura familiar y mantenimiento del empleo: el caso de Asturias.

**Doc. 028/1991**

**PILAR SAENZ DE JUBERA.-** La fiscalidad de planes y fondos de pensiones.

**Doc. 029/1991**

**ESTEBAN FERNÁNDEZ SANCHEZ.-** La cooperación empresarial: concepto y tipología (\*)

**Doc. 030/1991**

**JOAQUÍN LORENCES.-** Características de la población parada en el mercado de trabajo asturiano.

**Doc. 031/1991**

**JOAQUÍN LORENCES.-** Características de la población activa en Asturias.

Doc. 032/1991

CARMEN BENAVIDES GONZALEZ.- Política económica regional

Doc. 033/1991

BENITO ARRUÑADA SANCHEZ.- La conversión coactiva de acciones comunes en acciones sin voto para lograr el control de las sociedades anónimas: De cómo la ingenuidad legal prefigura el fraude.

Doc. 034/1991

BENITO ARRUÑADA SANCHEZ.- Restricciones institucionales y posibilidades estratégicas.

Doc. 035/1991

NURIA BOSCH; JAVIER SUAREZ PANDIELLO.- Seven Hypotheses About Public Chjoice and Local Spending. (A test for Spanish municipalities).

Doc. 036/1991

CARMEN FERNANDEZ CUERVO; LUIS JULIO TASCÓN FERNANDEZ.- De una olvidada revisión crítica sobre algunas fuentes histórico-económicas: las ordenanzas de la gobernación de la cabrera.

Doc. 037/1991

ANA JESUS LOPEZ; RIGOBERTO PEREZ SUAREZ.- Indicadores de desigualdad y pobreza. Nuevas alternativas.

Doc. 038/1991

JUAN A. VAZQUEZ GARCIA; MANUEL HERNANDEZ MUÑIZ.- La industria asturiana: ¿Podemos pasar la página del declive?.